

## **PUBLICACIÓN DEL RESULTADO DE LAS ENTREVISTAS PERSONALES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE LA ASOCIACIÓN MIÑO ULLA**

La Asociación Miño Ulla, por acuerdo de Junta Directiva, de fecha 30 de noviembre de 2016, dispuso convocar un proceso de selección para la contratación de un gerente, y un técnico, en el marco de la gestión y aplicación del Programa de Desarrollo Local participativo, vinculado a la gestión de los fondos solicitados, para la ejecución del Programa LEADER de Galicia 2014 – 2020.

En este proceso se desarrolla, de acuerdo a las bases reguladoras aprobadas, en tres fases: prueba escrita, entrevista personal y valoración de méritos.

Realizadas las primera y segunda fase del proceso, los días 20 de enero de 2017 (prueba escrita) y 31 de enero de 2017 (entrevistas personales) y tras la comprobación de los méritos acreditados por los aspirantes, procede la publicación de los resultados de la última fase del proceso selectivo: valoración de méritos.

Junto, con esta valoración y según indican las bases reguladoras (BASE 7.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN), se procede a la publicación de los resultados finales de este proceso selectivo, con la suma de las puntuaciones obtenidas por los aspirantes en cada una de las fases.

### **RESULTADO DE LA VALORACIÓN DE MÉRITOS**

<b>ASPIRANTE</b>	<b>PUESTO</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>FRANCISCO JAVIER RODRIGUEZ MEDELA</b>	GERENTE	10
<b>M<sup>a</sup> LUISA QUINTELA SOTELO</b>	TÉCNICO	10

### **RESULTADOS FINALES DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

<b>ASPIRANTE</b>	<b>PUESTO</b>	<b>PRUEBA ESCRITA</b>	<b>ENTREVISTA</b>	<b>MÉRITOS</b>	<b>TOTAL</b>
<b>FRANCISCO JAVIER RODRIGUEZ MEDELA</b>	GERENTE	16,8	6	10	<b>32,8</b>
<b>M<sup>a</sup> LUISA QUINTELA SOTELO</b>	TÉCNICO	16,2	8	10	<b>34,2</b>

En Taboada (Lugo) a 3 de febrero de 2017