

PUBLICACIÓN DEL RESULTADO DE LAS ENTREVISTAS PERSONALES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE LA ASOCIACIÓN MIÑO ULLA

La Asociación Miño Ulla, por acuerdo de Junta Directiva, de fecha 30 de noviembre de 2016, dispuso convocar un proceso de selección para la contratación de un gerente, y un técnico, en el marco de la gestión y aplicación del Programa de Desarrollo Local participativo, vinculado a la gestión de los fondos solicitados, para la ejecución del Programa LEADER de Galicia 2014 – 2020.

En este proceso se desarrolla, de acuerdo a las bases reguladoras aprobadas, en tres fases: prueba escrita, entrevista personal y valoración de méritos.

La primera parte de este proceso: la prueba escrita, se ha desarrollado el día 20 de enero de 2017.

Las entrevistas personales, a los aspirantes que superaron la prueba escrita, se han realizado el día 31 de enero de 2017, por lo que procede, en este momento y según establecen las bases reguladoras: **la publicación de los resultados de las entrevistas personales.**

RESULTADO DE LAS ENTREVISTAS PERSONALES

ASPIRANTE	PUESTO	PUNTUACIÓN
FRANCISCO JAVIER RODRIGUEZ MEDELA	GERENTE	6
M^a LUISA QUINTELA SOTELO	TÉCNICO	8

A partir de este momento se procederá a la valoración de los méritos acreditados por los aspirantes, cuyos resultados serán, según señalan las bases reguladoras, publicados junto con el resultado final del proceso.

En Taboada (Lugo) a 1 de febrero de 2017