

**RESOLUCIÓN** pola que se fai pública a **Lista Definitiva de Puntuacións Obtidas na fase 1 (Proba escrita)** do Procedemento Selectivo do Equipo Xestor do GDR14, celebrada o día 10 de novembro de 2016 e a **Lista definitiva de persoas que pasan ás seguintes fases**, segundo o disposto no Pto. 7.2 das BASES E CONVOCATORIA DO PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN DO EQUIPO XESTOR, e pola que se procede á **Convocatoria da Fase de Entrevista Persoal**.

### 1.- Modificacións derivadas das alegacións presentadas:

Recibiuse unha alegación á pregunta do exame da parte específica de persoal técnico, co enunciado *“De entre as seguintes opcións indique os importes mínimos que, como norma xeral, serán adxudicados ás Estratexias de Desenvolvemento Local que resulten seleccionadas.”*

De xeito inicial, a resposta que estaba establecida como correcta é: *“Importe mínimo de 3 millóns e máximo de 5 millóns de euros”*, que segue sendo correcta.

Tralo periodo de alegacións, detectouse que a resposta *“Importe mínimo de 3 millóns de euros”* tamén ten a consideración de correcta, polo que as calificacións desta proba foron corrixidas e a lista de puntuacións foi actualizada.

As persoas candidatas que contestaron no exame da parte específica de Técnico e na pregunta referida, a opción *“Importe mínimo de 3 millóns de euros”*, poderán comprobar na plataforma <http://examen.eurural.org> que as puntuacións foron actualizadas e a pregunta se lles recoñece como correcta.

### 2.- Lista Definitiva de Puntuacións Obtidas na fase 1 (Proba escrita)

A continuación preséntanse as puntuacións obtidas polas persoas candidatas para cada unha das probas específicas (Xerencia e Persoal Técnico), tendo en conta o sumatorio da puntuación obtida no exame do bloque común e a puntuación de cada bloque específico (Xerencia e Persoal Técnico). Deste xeito, a puntuación máxima a alcanzar en cada unha das mesmas (Xerencia e Persoal Técnico) é de 50 puntos.

#### 2.1.- Relación definitiva de puntuacións acadadas na proba de selección para o perfil XERENCIA

Apellido(s)	Nombre	Puntuación Bloque Xerencia	Puntuación Bloque Común	Puntuación total
García Rodríguez	Marco Antonio	23,50	22,00	45,5
Gil Solla	Eva María	19,00	23,50	42,5
Presas Blanco	María	17,50	19,50	37
Méndez Martínez	Francisco Javier	20,50	16,00	36,5
Mosquera Cid	Javier	16,00	14,00	30

Vidal Touza	Virginia	16,00	13,00	<b>29</b>
Sampil Sánchez	María Pilar	14,50	11,50	<b>26</b>
Amoedo Lueiro	Xoán Inacio	8,50	16,00	<b>24,5</b>
Cruz Rincon	María	12,50	8,00	<b>20,5</b>
Fernández Acuña	Olaia	11,50	8,50	<b>20</b>
Gándara Carnero	Beatriz	11,50	4,00	<b>15,5</b>
Taboada Portal	Isabel	4,00	11,50	<b>15,5</b>
Bouzo López	Ester	6,50	6,00	<b>12,5</b>
Taboada Portal	Alfonso	6,00	5,50	<b>11,5</b>
Rivero Pérez	Isabel Gladys	8,50	1,00	<b>9,5</b>
Martín Dopico	Jorge	3,00	1,00	<b>4</b>

## 2.2.- Relación definitiva de puntuacións acadadas na proba de selección para o perfil PERSOAL TÉCNICO

Apellido(s)	Nombre	Puntuación Bloque P.Técnico	Puntuación Bloque Común	Puntuación total
García Rodríguez	Marco Antonio	25,00	22,00	<b>47</b>
Gil Solla	Eva María	22,00	23,50	<b>45,5</b>
Abeledo Gonzalez	Jenaro	25,00	20,50	<b>45,5</b>
Presas Blanco	María	18,00	19,50	<b>37,5</b>
Villar Rivera	Silvia	13,00	22,00	<b>35</b>
Mosquera Cid	Javier	17,50	14,00	<b>31,5</b>
Vidal Touza	Virginia	14,00	13,00	<b>27</b>
Méndez Martínez	Francisco Javier	10,50	16,00	<b>26,5</b>
Fernández Darriba	Andrea	7,50	17,00	<b>24,5</b>
Sampil Sánchez	María Pilar	11,50	11,50	<b>23</b>
Carballal Fernández	Manuel	7,00	15,00	<b>22</b>
Leiros Bugallo	Patricia	11,00	10,00	<b>21</b>
Novoa Pino	José Francisco	11,50	9,50	<b>21</b>
Castiñeira Riobó	Laura	10,00	8,00	<b>18</b>
Casaldelrey Piñeiro	María Carmen	8,50	9,00	<b>17,5</b>
de la Peña Rodríguez	María de la Paz	8,50	8,50	<b>17</b>
Amoedo Lueiro	Xoán Inacio	0,00	16,00	<b>16</b>
Comesaña Rocha	Juan	5,00	11,00	<b>16</b>

Bergantiños Lillo	Noelia	8,00	7,50	<b>15,5</b>
Fernández Acuña	Olaia	7,00	8,50	<b>15,5</b>
Cruz Rincon	María	6,00	8,00	<b>14</b>
González Sabín	Raquel	7,00	6,00	<b>13</b>
Vidán Estévez	Juan Antonio	5,00	8,00	<b>13</b>
Taboada Portal	Isabel	0,00	11,50	<b>11,5</b>
Graña Diéguez	Ana Laura	2,50	8,50	<b>11</b>
Rivero Pérez	Isabel Gladys	10,00	1,00	<b>11</b>
Bouzo López	Ester	4,00	6,00	<b>10</b>
Rendo Pérez	José	-0,50	7,50	<b>7</b>
Taboada Portal	Alfonso	1,00	5,50	<b>6,5</b>
Barciela Castro	Jesús	-0,50	4,00	<b>3,5</b>
Martín Dopico	Jorge	1,00	1,00	<b>2</b>
Amoedo Lueiro	Xoán Inacio	0,00	16,00	<b>16</b>
Comesaña Rocha	Juan	5,00	11,00	<b>16</b>
Bergantiños Lillo	Noelia	8,00	7,50	<b>15,5</b>
Cruz Rincon	María	6,00	8,00	<b>14</b>
Fernández Acuña	Olaia	5,50	8,50	<b>14</b>
González Sabín	Raquel	7,00	6,00	<b>13</b>
Vidán Estévez	Juan Antonio	5,00	8,00	<b>13</b>
Taboada Portal	Isabel	0,00	11,50	<b>11,5</b>
Graña Diéguez	Ana Laura	2,50	8,50	<b>11</b>
Rivero Pérez	Isabel Gladys	10,00	1,00	<b>11</b>
Bouzo López	Ester	4,00	6,00	<b>10</b>
Rendo Pérez	José	-0,50	7,50	<b>7</b>
Taboada Portal	Alfonso	1,00	5,50	<b>6,5</b>
Barciela Castro	Jesús	-0,50	4,00	<b>3,5</b>
Martín Dopico	Jorge	1,00	1,00	<b>2</b>

### 3.- Lista definitiva de persoas que pasan ás seguintes fases

Tal e como quedou definido no punto 7.2.1 das Bases Reguladoras e Convocatoria do procedemento de selección, a proba ten carácter eliminatorio, de xeito que existe un primer filtro ao respecto da puntuación acadada, sendo necesario obter unha puntuación mínima de 25 puntos (sobre os 50 totais correspondentes ás probas de cada un dos dous postos) para poder continuar no proceso de selección. Ademais, seguindo tamén o definido nas Bases, limitarase o número de persoas aspirantes que pasan ás seguintes fases, segundo segue:

- **Proceso de selección de xerencia:** pasarán ás seguintes fases de selección as 5 persoas candidatas que acaden a maior puntuación na proba escrita. No caso de que o quinto posto sexa compartido en igualdade de puntuacións por dúas ou máis persoas, pasarán á seguinte proba todos eles, incrementándose así o número máximo de 5 persoas candidatas.

- **Proceso de selección dos postos de Persoal Técnico:** pasarán ás seguintes fases as 10 persoas candidatas que acaden a maior puntuación na proba escrita. No caso de que o décimo posto sexa compartido en igualdade de puntuacións por dúas ou máis candidatos/as, pasarán á seguinte proba todos eles, incrementándose así o número máximo de 10 persoas candidatas.

*Da aplicación destas condicións establecidas nas Bases da convocatoria resultan as seguintes listas provisionais*

### 3.1.- Relación definitiva de persoas candidatas que pasan ás seguintes fases do proceso selectivo para o perfil XERENCIA

Apellido(s)	Nome	Puntuación Bloque Xerencia	Puntuación Bloque Común	Puntuación total
García Rodríguez	Marco Antonio	23,50	22,00	45,5
Gil Solla	Eva María	19,00	23,50	42,5
Presas Blanco	María	17,50	19,50	37
Méndez Martínez	Francisco Javier	20,50	16,00	36,5
Mosquera Cid	Javier	16,00	14,00	30

### 3.2.- Relación definitiva de persoas candidatas que pasan ás seguintes fases do proceso selectivo para o perfil PERSOAL TÉCNICO

Apellido(s)	Nome	Puntuación Bloque P. Técnico	Puntuación Bloque Común	Puntuación total
García Rodríguez	Marco Antonio	25,00	22,00	47
Gil Solla	Eva María	22,00	23,50	45,5
Abeledo González	Jenaro	25,00	20,50	45,5
Presas Blanco	María	18,00	19,50	37,5

Villar Rivera	Silvia	13,00	22,00	<b>35</b>
Mosquera Cid	Javier	17,50	14,00	<b>31,5</b>
Vidal Touza	Virginia	14,00	13,00	<b>27</b>
Méndez Martínez	Francisco Javier	10,50	16,00	<b>26,5</b>

#### 4.- Convocatoria da Fase de Entrevista Persoal

Segundo o establecido no punto 7.2.2 das *BASES E CONVOCATORIA DO PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN DO EQUIPO XESTOR*, procedese á Convocatoria da Fase de Entrevista Persoal aos candidatos que superaron a fase anterior.

A entrevista terá lugar o vindeiro día luns 21 a partires das 10:30. A continuación establece os turnos e hora orientativa das entrevistas.

Apelido(s)	Nome	Turno entrevista (hora)
Abeledo González	Jenaro	10:30
García Rodríguez	Marco Antonio	10:50
Gil Solla	Eva María	11:10
Méndez Martínez	Francisco Javier	11:30
Mosquera Cid	Javier	11:50
Presas Blanco	María	12:10
Vidal Touza	Virginia	12:30
Villar Rivera	Silvia	12:50

Vigo, 16 novembro de 2016

Presidente da Comisión de Selección do Procedemento Selectivo