

INFORME SOBRE O PROCESO SELECTIVO PARA A CONTRATACIÓN POR OBRA E SERVICIO DOS POSTOS DE XERENTE POR PARTE DO GRUPO DE DESENVOLVEMENTO RURAL ULLA TAMBRE MANDEO (GDR 20) NA MEDIDA LEADER DO PDR DE GALICIA 2014-2020.

Por Acordo da Xunta Directiva do GDR UTM 20 de data 19 de setembro de 2016, aprobouse o expediente de contratación do PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL NAS CATEGORÍAS DE XERENTE E TÉCNICO PARA A EXECUCIÓN DO PROGRAMA DE DESENVOLVEMENTO LOCAL LEADER DE GALICIA 2014-2020 DEL GDR UTM 20, cuxo anuncio de contratación foi publicado no periódico El Correo Gallego o día 22 de Novembro de 2016 así como no blog do GDR UTM 20 e na paxina web de Agader.

Os candidatos admitidos o proceso de selección para o posto de XERENTE foron:

JOSE MANUEL IGLESIAS GÓMEZ
CRISTINA VÁZQUEZ CASAL
MARIA JOSÉ FERNÁNDEZ VARELA
MARÍA MELLID LÓPEZ
OSCAR FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ
LUCINDA LAGO DOMÍNGUEZ
NARCISO IGNACIO FERNÁNDEZ DOSIL
RAÚL ANDRÉS SILVA GARCÍA

En data 28 de decembro de 2016 reúnese a Comisión de Selección designada ao efecto para proceder a valoración final dos candidatos anteriormente referidos, seguindo o establecido nas bases que rexen o proceso de selección,

BASE 7.- PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN

O procedemento constará de tres partes:

- 1.- **Proba escrita**, centrada sobre materias de desenvolvemento rural e do PDR, normativa de subvencións e territorio de actuacións do GDR UTM. Puntuación 50% do proceso selectivo.
- 2.- **Entrevista persoal**, cun límite do 25% da puntuación máxima do proceso selectivo.
- 3.- **Valoración de méritos**, cun límite do 25% da puntuación máxima do proceso selectivo.

7.1.- PROBA ESCRITA: Tempo máximo de 90 minutos.

Constará de dúas partes:

- 25 preguntas tipo test con 3 respostas posibles das cales só unha será válida. Por cada pregunta contestada correctamente terá 1,5 puntos, ata un máximo de 37,5 puntos. Por cada resposta incorrecta restaranse 0,75 punto e as respostas en branco non puntúan.

Haberá 3 preguntas de reserva, por si algunha das anteriores fose impugnada.

Esta proba será eliminatoria, sendo precisa para superala un mínimo de 23 puntos.

- Unha pregunta aberta, con un valor de 12,5 puntos na que os aspirantes deberán contestar unha cuestión relacionada co GDR e o seu ámbito de actuación.

7.2.- ENTREVISTA PERSOAL

Os aspirantes que superaran a fase anterior pasarán a realizar unha entrevista persoal, dunha duración aproximada de 15-20 minutos por candidato.

A finalidade da entrevista será avaliar a idoneidade dos candidatos aspirantes e a capacidade e disposición dos mesmos para o desenvolvemento dos postos e tarefas ás que opten.

A entrevista persoal suporá un 25% da cualificación final no proceso, a Secretaria da comisión de Selección levantará acta das puntuacións outorgadas por cada membro da Comisión de Selección a cada un dos candidatos para cada posto.

7.3.- MÉRITOS A VALORAR PARA O POSTO DE XERENTE

A: Formación Académica	Máx. 5 puntos
Licenciatura ou Grao en Ciencias Económicas, Administración e Dirección de Empresas. Máx 2,5 puntos	
Estudios de terceiro ciclo (Doutorado), Postgrao ou Máster directamente relacionado con materias de Desenvolvemento Rural. Puntuarase con 1,25 puntos por cada título. Máx 2,5 puntos	
B: Formación Complementaria	Máx. 3 puntos
Formación específica vinculada ao Desenvolvemento Rural, 0,2 puntos / cada 20 horas, acreditados por unha Universidade, Institución Pública, Colexio Profesional ou Centros de Formación Acreditados.	

Máx 1,5 puntos	
Formación específica vinculada a coñecementos económico - financeiros, ofimáticos, administrativos ou indirectamente vinculada ao Desenvolvemento Rural, 0,1 pts / cada 20 horas acreditadas por unha Universidade, Institución Pública, Colexio Profesional ou Centros de Formación Acreditados. Máx 1,5 puntos	
C: Idiomas	Máx. 3 puntos
<p>Certificado de Lingua Galega:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CELGA 4: 1 punto. • CELGA 5 e/ou o curso de nivel medio de linguaxe administrativa galega: 1,5 puntos. <p>Ou as súas correspondentes convalidacións segundo a ORDE de 10 de febreiro de 2014. Só se valorará o nivel máis alto Máx: 1,5 puntos</p>	
<p>Por certificado de recoñecemento dunha lingua estranxeira, que acredite un nivel de coñecemento de idiomas expedido polos centros oficiais, segundo a clasificación do Marco Común Europeo de referencia para linguas (MCER):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nivel B1: 0,5 puntos. • Nivel B2: 1 punto. • Nivel C1 ou superior: 1,5 puntos. <p>Só se valorará o nivel máis alto Máx: 1,5 puntos</p>	
D: Experiencia Profesional	Máx. 14 puntos
<p>Por experiencia como xerente/director en programas de desenvolvemento local participativo LEADER: 1 punto/ ano. Só se terán en conta meses enteiros para a valoración. Os meses cotan de xeito proporcionado, a modo de 0,083 puntos/mes enteiro. Máx. 9 puntos.</p>	
<p>Por experiencia como xerente/director en outros programas de desenvolvemento local: AGADER, GALP, PRODER e outros de filosofía similar LEADER: 0,50 puntos /ano. Os meses cotan de xeito proporcionado, a modo de 0,083 puntos/mes enteiro. Só se terán en conta meses enteiros para a valoración. Máx. 5 puntos.</p>	
TOTAL (Suma A+B+C+D)	Máx. 25 puntos

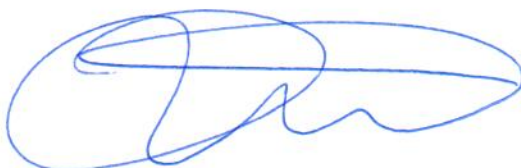
3.- VALORACION FINAL

CANDIDATO	FASE ESCRITA	PROBA	FASE ENTREVISTA PERSOAL	FASE VALORACIÓN DE MERITOS	TOTAL PUNTUACIÓN OBTIDA
JOSE MANUEL IGLESIAS GÓMEZ	NON SUPERADA		NON PROCEDE	NON PROCEDE	
CRISTINA VÁZQUEZ CASAL	NON SUPERADA		NON PROCEDE	NON PROCEDE	
MARIA JOSÉ FERNÁNDEZ VARELA	42,50		22	15,17	79,67
MARÍA MELLID LÓPEZ	42,25		20	8,25	70,50
OSCAR FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ	NON PRESENTADO		NON PROCEDE	NON PROCEDE	
LUCINDA LAGO DOMÍNGUEZ	NON SUPERADA		NON PROCEDE	NON PROCEDE	
NARCISO IGNACIO FERNÁNDEZ DOSIL	NON PRESENTADO		NON PROCEDE	NON PROCEDE	
RAÚL ANDRÉS SILVA GARCÍA	NON SUPERADA		NON PROCEDE	NON PROCEDE	
JOSE MANUEL IGLESIAS GÓMEZ	NON SUPERADA		NON PROCEDE	NON PROCEDE	
CRISTINA VÁZQUEZ CASAL	NON SUPERADA		NON PROCEDE	NON PROCEDE	

Segundo a valoración dos aspectos presentados nas bases que rexen a convocatoria do proceso selectivo para a contratación por obra e servizo do posto de Xerente por parte do GDR UTM (GDR 20) na medida Leader do PDR de Galicia 2014-2020 o candidato/a DON/A María José Fernández Varela que obtivo unha puntuación de 79,67 puntos, sendo o candidato que acadou a maior puntuación e DON/A María Mellid López que obtivo unha puntuación de 70,50 puntos, sendo o candidato ca segunda mellor puntuación e sendo o candidato reserva.

Os abaixo firmantes así o corroboran:

En O Pino a 22 de febreiro de 2017



Dalia García Couso
A Secretaria



Ovidio Leiva Pereiro
Vº e Prace do Presidente